



## POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE

L'approccio della Società è basato sull'imparzialità e ripudia ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, o riferita all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla disabilità, all'origine etnica, alla nazionalità, al credo religioso e politico dei propri Amministratori, dipendenti o collaboratori e proibisce qualsiasi forma di molestia (psicologica, fisica, sessuale) nei confronti di Amministratori, dipendenti, collaboratori esterni, fornitori. Per molestia si intende qualsiasi forma di intimidazione o minaccia che sia di ostacolo al sereno svolgimento delle proprie funzioni ovvero l'abuso da parte del superiore gerarchico della posizione di autorità.

La MIGNOZZI DETOMASO S.r.l. STP si impegna ad adottare comportamenti che non limitino l'espressione piena delle persone, rimuovendo dunque gli ostacoli culturali ed organizzativi che possono impedire questo cambiamento positivo che ha l'obiettivo di valorizzare ogni persona all'interno dell'organizzazione.

La MIGNOZZI DETOMASO S.r.l. STP si impegna a promuovere il rispetto dell'integrità fisica, morale e culturale della persona e adotta un sistema di gestione delle risorse umane che permette di offrire a tutto il personale, a parità di condizioni, le medesime opportunità di miglioramento e di crescita professionale, garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri.

In particolare, la Politica adottata dalla MIGNOZZI DETOMASO S.r.l. STP, vuole dare impulso alle principali disposizioni normative nazionali in materia di promozione delle Pari Opportunità e Uguaglianza di Genere: dalla conciliazione dei tempi di vita privata e di lavoro e cultura dell'organizzazione, all'uguaglianza di genere nella leadership e nei processi decisionali, nei processi di reclutamento e nella crescita professionale, attuando strategie interne positive ed integrate, che generano benessere totale, operativo ed organizzativo, ambientale e sociale, sostenibile e da ultimo, ma non meno importante, valore pubblico.

Con il termine "Parità di Genere" non si intende che uomini e donne debbano essere uguali, ma che abbiano pari accesso alle stesse opportunità, pur conservando le loro peculiarità.

Pertanto, la MIGNOZZI DETOMASO S.r.l. STP si adopera affinché venga offerta pari opportunità di lavoro e di sviluppo di carriera a tutti dipendenti e li aiuta ad esprimere al massimo le loro potenzialità attraverso la formazione e lo sviluppo. Il responsabile di ciascuna funzione deve garantire che, per tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, quali l'assunzione, la formazione, la retribuzione, le promozioni e la cessazione del rapporto stesso, i dipendenti siano trattati in modo conforme alle loro capacità di soddisfare i requisiti del ruolo e della mansione loro assegnata, evitando ogni forma di discriminazione.



Carta per le  
pari opportunità  
e l'uguaglianza  
sul lavoro

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

L'impegno della MIGNOZZI DETOMASO S.r.l. STP è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante dell'Azienda.

La MIGNOZZI DETOMASO S.r.l. STP punta a mettere in campo azioni che migliorino la gestione delle risorse umane, riconoscendo il valore delle persone. L'obiettivo è quello di diffondere a tutti i livelli aziendali una cultura inclusiva e la consapevolezza che l'unicità di ciascuna persona va rispettata e considerata come opportunità di crescita personale e professionale.

A livello di comunicazione, la MIGNOZZI DETOMASO S.r.l. STP dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la Parità di Genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile. Pertanto, si prefigge l'obiettivo di diffondere tale Politica non solo al personale interno, ma anche alle parti interessate e di pubblicare la stessa sul sito web della Società.

Putignano, 03/01/2023

L'Amministratore